

SOMMAIRE



Sensei Yoshida
Partenaire de
LEAN TRAINING®

**Sur fond de crise,
par Sensei Yoshida.**

Journée Lean Managers 2009

*La société Lean
Training®, comme
chaque année, organise
une journée dédiée aux
Lean managers.*

*Réservée à ses clients
et à quelques invités
privilegiés, cette ses-
sion de travail est l'oc-
casion de visiter un site
déployant avec succès
le Lean Manufacturing.*

*Elle s'est déroulée le
Mardi 21 Avril 2009 :
sur le site de Givenchy
(groupe LVMH)
à Beauvais.*



*Ici, prochainement les
témoignages et compte
-rendu de cette journée
très performante...*

Sensei Yoshida nous parle

Sur fond de crise...

Les Top Managers des «Big Three» (c'est ainsi que sont nommés les 3 plus gros constructeurs automobiles américains – General Motors, Ford et Chrysler) ont été sévèrement critiqués pour avoir volé en jet privé vers Washington, afin de demander l'aide financière d'urgence au Gouvernement Fédéral. Ils ont été blâmés aussi pour leurs rémunérations faramineuses...

A la même époque, CNN diffusait un reportage sur M. Haruka Nishimatsu, PGD de Japan Airlines.

Nishimatsu est présenté comme un patron japonais traditionnel, qui partage les difficultés de la crise et des restructurations avec ses employés.

Il avait diminué sa rémunération dès 2007, en la ramenant à 9 600 000 yens (environ 80 000 €).

Il se rend au bureau par les transports en commun, et fait la queue à la cantine comme tout le monde.

Nishimatsu, qui se considère sur-médiatisé, déclare que, pour lui, partager les difficultés avec ses salariés est une chose normale.



Haruka Nishimatsu (1949-), Japon

C'est sûrement vrai en ce qui le concerne.

Mais pour moi, cet héritage culturel a été en grande partie perdu pendant la dernière décennie.

A mon grand regret, M. Nishimatsu reste un des rares patrons japonais respectables.

Beaucoup de travailleurs temporaires ont été licenciés quand la production a baissé.

En général, on peut licencier plus facilement aujourd'hui, au Japon, où près d'un tiers des ouvriers occupent des emplois temporaires. Une nouvelle loi, votée en 2002, autorise un recours plus large à l'intérim.

Le Japon n'est plus ce qu'il était !

Il y a vingt ans, Pioneer a été sévèrement critiqué pour avoir licencié 50 personnes.

Aujourd'hui, les entreprises utilisent la « soupape » des licenciements sans trop de précautions pour les conséquences sociales.

Encore quelques places disponibles ...

Lean SMED : 5 et 6 Mai 2009 à Paris,

Value Stream Mapping : du 27 au 29 Mai 2009 à Paris,

Lean TRS et Kobetsu : 18 et 19 Juin 2009 (Lieu à confirmer).

Pour toute information et proposition tarifaire, contactez nous :

formation@lean-training.eu



9 rue du Général Leclerc
67270 HOCHFELDEN

TÉLÉPHONE :
+33 (0)3 88 89 03 79

TÉLÉCOPIE :
+33 (0)3 88 89 03 79

ADRESSE ÉLECTRONIQUE :
france@lean-training.eu

Nouveau-né :

Afin de vous rendre encore plus accessible l'information sur les formations que nous dispensons, nous leur avons consacré un tout nouveau site internet : www.lean-university.com

Il contient de nombreuses innovations : un lexique, une information claire et précise sur le Droit Individuel à la Formation (DIF), un blog, ...

Rejoignez-nous sur notre forum :
www.datalean.com

Espace réservé exclusivement à nos clients.

Sur fond de crise (suite) ...

Après la fin de la guerre froide beaucoup ont pensé que le système économique de type collectiviste avait été définitivement éliminé, et que le marché allait assurer la prospérité de tous.

Mais, soudain, la crise financière nous est tombée dessus comme la foudre.

Cette crise est le résultat direct de la globalisation financière anglo-américaine, système très différent par rapport au capitalisme de type industriel, comme au Japon.

Le capitalisme japonais est orienté vers la création de biens et de services, tandis que le capitalisme financier américain est du type «l'argent crée de l'argent». L'argent tourne autour de la terre pour faire encore plus d'argent. C'est le capitalisme de casino. Dans ce système l'actionnaire est l'élément le plus important, et les dividendes sont prioritaires dès lors qu'il y a profit. Dans la pensée japonaise, les employés viennent en premier, car ce sont eux qui créent la valeur. Dans le même ordre d'idées, on peut noter que les rémunérations des PDG américains sont en moyenne 18 fois supérieures à celles de leurs homologues japonais.

Mais il est vrai que sous l'effet de la globalisation impulsée par l'Amérique, depuis dix ans environ, on observe des fissures dans le modèle traditionnel japonais.

En plus, depuis le début de la crise, le Japon a été touché par trois phénomènes :

- la très forte hausse du yen, qui a rendu les produits japonais très chers et freiné les exportations,

- le rétrécissement du marché intérieur,

et la chute des valeurs boursières.

Actuellement le taux de chômage est encore faible au Japon, mais les gens ont peur de perdre leur emploi, surtout depuis que des entreprises emblématiques, comme Toyota ou Sony ont annoncé la fin de l'emploi à vie.

Aux USA, traditionnellement, surtout sous les gouvernements conservateurs, les pouvoirs publics étaient contre l'idée de soutenir des entreprises en difficulté, comme les « Big Three », par exemple. Ce genre de pratique était considérée comme étant «socialiste».

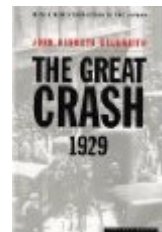
Comment des entreprises comme les «Big Three», peuvent-elles survivre sans aide aujourd'hui ?

Leurs coûts horaires sont de l'ordre de 70 \$, comparés aux coûts des fabricants japonais installés sur le sol américain, qui sont d'environ 45 \$.

Que cela leur plaise ou non, les USA doivent maintenant adopter des politiques «socialistes», comme le Président Roosevelt, initiateur du New Deal au moment de la Grande Dépression.

Nous sommes maintenant à la croisée des chemins, entre la globalisation, telle qu'elle existe, et un nouveau système économique, qui reste à inventer.

C'est mon sentiment, après avoir lu deux livres au sujet de la Grande Dépression : « Only Yesterday » de Frederic Allen, et « The Great Crash », de Kenneth Galbraith.



Leçon de japonais 日本語レッスン

Mura (ムラ) : Avec Muda et Muri, Mura est une pratique inutile qui doit être éliminée: Mura signifie "variable", irrégularité ou inégalité dans une opération.